

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1699»
Управления делами Президента Российской Федерации

СОГЛАСОВАНО
Протокол Педагогического совета
от 30.08.2023 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
(приказ № 101—02/АХ от 31 августа 2023 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТАХ И ПЕДАГОГАХ,
НАЧИНАЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о молодых специалистах и педагогах, начинающих свою деятельность, (далее – Положение) разработано на разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации, утв. Распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. N 2403-р, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.70), Уставом ФГБОУ СОШ № 1699(далее – Школа).

1.2. Положение определяет статусы, права и обязанности молодого специалиста и педагога, начинающего свою деятельность (далее – начинающий педагог), предоставляемые им гарантии и компенсации, а также обязанности Школы по отношению к молодому специалисту, начинающему педагогу.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов, начинающих педагогов на работу, закрепление их в Школе, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

2. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА И НАЧИНАЮЩЕГО ПЕДАГОГА

2.1. Молодой специалист

2.1.1. Статусом «молодой специалист» обладает гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020г. 3 489 «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

2.1.2. В соответствии с ч.1 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ст.2 п.6. Федерального закона от 30.12.2020г. № 489 «О молодежной политике в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Статус молодого специалиста Школы получают педагогические работники, удовлетворяющие условиям, перечисленным в п.2.1. настоящего положения, принятые на работу в Школу после окончания образовательного учреждения (выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте до **35 лет** при первичном трудоустройстве в образовательную организацию в год окончания учебного заведения).

2.1.3. Статус молодого специалиста устанавливается **на срок 3 года**. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом трудового договора.

2.1.4. Статус молодого специалиста **однократно продлевается** (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

2.1.4.1. призыва на военную службу;

2.1.4.2. направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

2.1.4.3. направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;

2.1.4.4. длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т. ч. по причине беременности и родов;

2.1.4.5. предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.1.5. Статус молодого специалиста Школы утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

2.1.5.1. расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

2.1.5.2. расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. п. 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

2.1.6. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в образовательной организации до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

2.2.7. Выпускники принимаются на работу в образовательную организацию с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. **Начинающий педагог.**

2.2.1. Статус начинающего педагога в сфере общего образования определяется настоящим Положением ФГБОУ СОШ № 1699.

2.2.2. Этот статус получают педагогические работники Школы:

2.2.2.1. впервые принятые учителя и иные педагогические, не имеющие стажа педагогической работы в образовательных организациях;

2.2.2.2. педагогические работники, имеющие длительный перерыв в работе по специальности по различным причинам (после службы в армии, после декретного отпуска и по другим причинам);

2.2.2.3. выпускники непедагогических профессиональных образовательных учреждений, прошедшие переподготовку по педагогической специальности, не имеющие стажа педагогической деятельности в образовательных учреждениях;

2.2.3. Статус начинающего педагога, устанавливается приказом директора школы на основании представления методического совета школы, на срок не более трех лет.

Продление срока действия статуса не допускается.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА, НАЧИНАЮЩЕГО ПЕДАГОГА

3.1. Молодой специалист и начинающий педагог Школы имеют право:

3.1.1. на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

3.1.2. на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей;

3.1.3. на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

3.1.4. на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

3.1.5. на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

3.1.6. на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Молодой специалист и начинающий педагог Школы обязаны:

3.2.1. выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации; правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

3.2.2. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором в соответствии с профессиональным стандартом и должностной инструкцией;

3.2.3. соблюдать трудовую дисциплину; бережно относиться к имуществу Школы;

3.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.2.5. ответственно выполнять поставленные производственные задачи, проявлять точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

3.2.6. своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации Школы;

3.2.7. проявлять творческую инициативу в поиске новых организационных решений, направленных на повышение эффективности работы Школы;

3.2.8. участвовать в разработке и внедрении инновационных программ;

- 3.2.9. участвовать в методической работе и общественной жизни школы;
- 3.2.10. систематически заниматься самообразованием, изучать современные образовательные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня и формирования профессиональной компетентности.
- 3.2.11. устранять выявленные недостатки в своей работе;
- 3.2.12. проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- 3.2.13. соблюдать общепринятые морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений; уважительно относиться к традициям Школы, участвовать в развитии корпоративной культуры, уметь взаимодействовать с другими работниками и руководством Школы, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе;
- 3.2.14. выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Школы.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

Руководство Школы, признавая значительную роль молодых специалистов и начинающих педагогов в деятельности образовательной организации, с целью закрепления молодых специалистов в Школе принимает на себя следующие обязательства:

- 4.1. Гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик специалистов; требований профессиональных стандартов.
- 4.2. Создавать условия для производственной и профессиональной адаптации посредством организации наставничества.
- 4.3. Способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств.
- 4.4. Направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.
- 4.5. Организовывать методическую помощь внутри образовательной организации с целью ознакомления и быстрой адаптации молодого специалиста, начинающего педагога.
- 4.6. Проводить целевые совещания, семинары, конкурсы по профессиям, методические практикумы.
- 4.8. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, начинающими педагогами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала, проводить ежегодно оценку соответствия уровня подготовки молодых специалистов, начинающих педагогов потребностям Школы.
- 4.9. В целях выявления трудностей адаптационного периода в педагогической деятельности молодых, начинающих педагогов, выяснения их личностных профессиональных качеств для принятия решения по наиболее эффективной организации работы молодых, начинающих педагогов проводить психолого-педагогическое тестирование.

Результаты тестирования являются конфиденциальными и могут быть представлены только руководителю Школы, руководителям ШМО и самому молодому, начинающему специалисту.

4.10. Создавать условия для физического развития молодых специалистов, для обеспечения ведения ими здорового образа жизни, профилактики профессионального выгорания.

4.11. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре Школы.

4.12. За достигнутые успехи в педагогической деятельности, проявленные в работе инициативу и творчество представлять молодых, начинающих педагогам к моральным и материальным поощрениям (в соответствии с Положением о оплате труда работников ФГБОУ СОШ № 1699).

5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ, НАЧИНАЮЩЕМУ ПЕДАГОГУ

5.1. Молодым специалистам и молодым педагогам предоставляются гарантии в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами Школы, коллективным договором, а также настоящим Положением.

5.2. При заключении трудового договора с молодым специалистом, начинающим педагогом в целях сохранения специалистов в образовательной организации на основании пункта 5.3. главы 5 Положения об оплате труда ФГБОУ СОШ № 1699 ему устанавливается стимулирующая выплата сроком не более трех лет.

5.3. Молодой специалист, начинающий педагог не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности, если он проработал в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация на основании подпункта б) пункта 22 приказа Министерства просвещения РФ от 24.03.2023г. №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Согласно ч.1. ч.2 ст.49 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссии, сформированной приказом руководителя Школы.

5.4. В случае установления квалификационной категории молодому специалисту, начинающему педагогическому работнику в течение первых трех лет работы выплаты, указанные в п. 5.2 настоящего Положения, прекращаются.

5.5. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые

поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

5.6. Для скорейшей адаптации молодого специалиста, начинающего педагога и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок минимум до трех лет.

5.7. Молодым специалистам, работающим по бессрчному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на подготовку и сдачу экзаменов.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Контроль соответствия действительности сведений, отраженных в документации молодого специалиста, является должностной обязанностью начальника отдела кадров.

6.2. За нарушение молодым специалистом трудовой дисциплины, настоящего Положения, внутренних локально-нормативных актов, Работник несет ответственность, согласно ТК РФ.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, начинающих педагогов, работающих в Школе.

7.2. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены новым (или отмены).

7.3. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.

